

WHITEPAPER

Praktische informatie over het

FIETSPLAN



SALARISZAKEN
digitaal op voorsprong

Een fietsplan wordt door veel werkgevers ingevoerd om medewerkers te stimuleren om naar het werk te fietsen. Niet alleen is het gezond maar het is ook een duurzame manier om naar het werk te reizen. Een fietsplan kan ook een onderdeel zijn van een HR vitaliteits- en duurzaamheidsbeleid. Door de populariteit van de elektrische fiets, is een fiets van de zaak een secundaire voorwaarde die steeds meer door werkgevers wordt gebruikt.

Er zijn verschillende mogelijkheden binnen een fietsplan:

1. Leasefiets / fiets van de zaak
2. Cafetariaregeling (werkkostenregeling)
3. Renteloze lening

In deze whitepaper lichten we bovenstaande mogelijkheden toe.

Een fietsplan kan ook een onderdeel zijn van een HR vitaliteits- en duurzaamheidsbeleid

Waarom kiezen werkgevers voor een fietsplan?

- Reizen met een fiets is milieuvriendelijker;
- Oplossing voor een tekort aan parkeergelegenheid op het werk;
- Werknemer heeft een fiscaal voordeel.

1. Leasefiets en fiets van de zaak

Als de werkgever een (elektrische) fiets ter beschikking stelt aan de werknemer door middel van een leasefiets of een fiets van de zaak, dan blijft de werkgever eigenaar van de fiets.

Als de werknemer de fiets gebruikt voor woon-werk verkeer dan wordt geacht dat de fiets ook privé wordt gebruikt. In deze situatie moet er bijtelling worden gerekend voor de werknemer van 7%. De waarde van dit privégebruik is op jaarbasis 7% van de waarde (incl. omzetbelasting) van de fiets.

Als de werknemer een eigen bijdrage heeft voor het gebruik van de fiets, mag dit van de bijtelling worden afgetrokken. De bijtelling mag niet negatief worden. De waarde van de fiets is in Nederland door de fabrikant of importeur kenbaar gemaakt. De waarde is ook te vinden op www.bijtellingfietsvandezaak.nl

Vergoeding voor accessoires

Als een werkgever kosten wil vergoeden voor reparatie, een extra slot of andere fietsaccessoires zijn dit kosten die de werknemer bij de werkgever kan declareren (intermediaire kosten in de werkkostenregeling). De kosten die de werkgever maakt voor de fiets van de zaak kan de werkgever aftrekken van de winstbelasting.



2. Cafetariaregeling

Als een fiets wordt vergoed of verstrekt dan wordt de werknemer eigenaar van de fiets. De vergoeding of verstrekking is dan loon voor de werknemer of de werkgever kan dit opnemen in de werkkostenregeling. Als de werkgever dit onder vrije ruimte brengt, houdt dat in dat de werkgever een fiets mag verstrekken of vergoeden, zonder dat er loonheffingen over de waarde wordt ingehouden.

De aanschafwaarde van de fiets wordt ingehouden op het brutoloon en zal weer netto worden vergoed aan de werknemer. Dit levert een belastingvoordeel op voor de werknemer. Als werkgever heb je een premievoordeel voor de werknemersverzekeringen. Over het bedrag zal de werknemer geen loonbelasting betalen en de werkgever geen premie voor de werknemersverzekeringen.



Let op:

- Als je in combinatie met de cafetariaregeling kosten wilt vergoeden voor fietsaccessoires dan zijn deze belast. De werkgever kan dit wel onder brengen in de vrije ruimte van de werkkostenregeling.
- Bij overschrijding van de vrije ruimte in de werkkostenregeling moet de werkgever 80% eindheffing betalen.

De aanschaf gaat
niet ten koste van de
vrijruimte

3. Renteloze lening

Als een werkgever een renteloze lening geeft voor de aanschaf van een (elektrische) fiets, dan is het rentevoordeel onbelast en valt dit onder de zogenoemde nihil waardering. De aanschaf van de fiets gaat niet ten koste van de vrije ruimte omdat er sprake is van een lening.

Reiskostenvergoeding

Als de werknemer met een eigen fiets naar het werk reist, dan mag de werkgever de werknemer een onbelaste reiskostenvergoeding geven van € 0,21 cent per kilometer. In 2024 zal deze onbelaste vergoeding € 0,23 cent.

Heb je vragen of wil je eens vrijblijvend sparren?

Heb je nog vragen naar aanleiding van deze whitepaper? Of wil je eens vrijblijvend sparren? Neem dan gerust contact met ons op! Wij helpen je graag verder.

