

Werkkostenregeling (WKR)

Waarschijnlijk heb je wel eens gehoord van de term werkkostenregeling, ook wel WKR genoemd. Sinds 1 januari 2015 is de regeling verplicht voor alle werkgevers. In deze Whitepaper bespreken we de belangrijkste zaken over de werkkostenregeling.



Wat is de WKR?

De werkkostenregeling is een fiscale regeling in Nederland die vergoedingen en verstrekkingen aan werknemers vereenvoudigt. Het doel van de regeling is werkgevers meer vrijheid te geven bij vergoedingen en verstrekkingen.

Werkgevers kunnen een vast percentage van de fiscale loonsom, de zogenoemde 'vrije ruimte' gebruiken om vergoedingen en verstrekkingen onbelast aan de werknemer te geven. Over dit deel betaal je als werkgever dus geen belasting.

Hoe bereken je de vrije ruimte?

De vrije ruimte is een percentage van de totale fiscale loonsom. Dit jaar bedraagt het percentage, tot € 400.000 van de fiscale loonsom, 3% en over het meerdere 1,18%. Elke jaar wordt dit percentage opnieuw vastgesteld. In 2024 bedraagt dit 1,92% en 1,18%.

LET OP! Als je boven de vrije ruimte uit komt, dan moet je 80% belasting afdragen over het bedrag waarmee de vrije ruimte is overschreden.

REKENVOORBEELD

De totale loonsom van een werkgever is € 600.000.

De vrije ruimte wordt als volgt berekend:

3% van € 400.000 =	€ 12.000
1,18% van € 200.000 =	€ 2.360
In totaal bedraagt de vrije ruimte van de werkgever	€ 14.360

Wat zijn de meeste voorkomende vergoedingen en verstrekkingen?

De vergoedingen en verstrekkingen hoeven niet direct in verbinding te staan met de werkzaamheden, maar zijn vaak extra's waar werknemers privé ook een voordeel van hebben. Voorbeelden hiervan zijn:

- ✓ Geschenken aan medewerker, zoals kerstpakketten;
- ✓ Personeelsfeestjes en teamuitjes;
- ✓ Fiets van de zaak;
- ✓ Abonnement voor een sportschool;
- ✓ Netto bonussen (mits deze voldoet aan de Gebruikelijkheidstoets*);
- ✓ Reiskostenvergoeding boven de € 0,21 (2023) en € 0,23 (2024) per kilometer, welke onbelast vergoed mag worden.

* **Gebruikelijkheidstoets:** De vergoeding of verstrekking mag niet meer dan 30% afwijken van wat in vergelijkbare omstandigheden gebruikelijk is en mag maximaal € 2.400 per persoon, per jaar zijn.

Wat gaat niet ten koste van de vrije ruimte?

Als een vergoeding of verstrekking valt onder de gerichte vrijstelling of nihilwaardering, dan gaat dit niet ten koste van de vrije ruimte. Deze kosten mag je onbelast vergoeden of verstrekken. De meest gebruikelijke kosten die hier onder vallen zijn:

Gerichte vrijstellingen

- ✓ Reiskostenvergoeding tot maximaal € 0,21 (2023) en € 0,23 (2024) per kilometer;
- ✓ OV -abonnementen;
- ✓ Thuiswerkvergoeding van maximaal € 2,15 (2023) per dag;
- ✓ Noodzakelijke communicatiemiddelen, zoals een laptop of mobiele telefoon*;
- ✓ Maaltijden bij overwerk.

* **Noodzakelijkheids criterium:** Noodzakelijk betekent dat de werknemer het communicatiemiddel nodig heeft om zijn dienstbetrekking goed te kunnen uitoefenen. De mate van het gebruik is daarbij niet doorslaggevend. Dat geldt ook als dit een privévoordeel voor de werknemer oplevert.

Nihilwaarderingen

Nihilwaarderingen zijn met name voorzieningen en consumpties op de werkplek.

Je kunt hierbij denken aan:

- ✓ Een bureau en stoel;
- ✓ Fitnessruimte op de werkplek;
- ✓ Koffie, thee en andere consumpties die geen deel uitmaken van een maaltijd;
- ✓ Werkkleding, die voorzien zijn van een logo (minimaal 70cm² groot) is of moet achterblijven op de werkplek.

Salariszaken als ondersteuning bij het toepassen van de werkkostenregeling

In Nmbrs kan er elke periode via de salarisdocumenten een overzicht gedownload worden, die een weergave geeft van de cumulatief opgebouwde vrije ruimte en de berekende werkkosten.

Door looncomponenten te gebruiken die gekoppeld zijn aan het WKR-overzicht kun je als werkgever goed monitoren hoeveel vrije ruimte er nog beschikbaar is. De kosten die buiten de salarisadministratie worden geregistreerd kunnen ook toegevoegd worden, zodat het overzicht een totaalbeeld geeft van alle vergoedingen en verstrekkingen van de gehele administratie.

Heb je vragen of wil je eens vrijblijvend sparren?

Heb je nog vragen naar aanleiding van deze whitepaper? Of wil je eens vrijblijvend sparren? Neem dan gerust contact met ons op.

