

# De 30%-regeling



wat je moet weten en  
hoe je ervan kunt  
profiteren



**SALARISZAKEN**  
digitaal op voorsprong

De *expatregeling* is de nieuwe term die we gebruiken voor wat we tot en met 2024 de *30%-regeling voor ingekomen en uitgezonden werknemers* noemden. Voor de eenvoud noemen we dit hierna nog steeds *de 30%-regeling*.

De 30%-regeling is een belastingvoordeel voor ingekomen en uitgezonden werknemers. Deze regeling stelt werkgevers in staat om maximaal 30% van het salaris belastingvrij te vergoeden, wat helpt om de extra kosten van werken in het buitenland te dekken. Er was recent veel verwarring over de geplande afbouw van deze regeling per 2024, maar de Belastingdienst heeft aangekondigd dat deze afbouw niet doorgaat. In dit artikel lees je wat de 30%-regeling precies inhoudt, wat de recente ontwikkelingen zijn en hoe je optimaal kunt profiteren van deze regeling.

De expatregeling is de nieuwe term voor de 30%-regeling voor ingekomen en uitgezonden werknemers



## Achtergrondinformatie

De 30%-regeling werd oorspronkelijk ingevoerd om Nederland aantrekkelijker te maken voor buitenlandse werknemers. De regeling biedt een belastingvrije vergoeding van maximaal 30% van het salaris, wat helpt om de extra kosten van werken in een ander land te dekken. In 2024 zouden er wijzigingen worden doorgevoerd, zoals een beperking van de belastingvrije vergoeding tot een gemaximeerd salaris en een geleidelijke afbouw van de vergoeding. Deze wijzigingen zouden een grote impact hebben gehad op inkomende en uitgezonden werknemers en hun werkgevers.



## Recente ontwikkelingen

Gelukkig voor veel werknemers en werkgevers heeft de Belastingdienst aangekondigd dat de geplande afbouw van de 30%-regeling niet doorgaat. Dit betekent dat de regeling in de huidige vorm blijft bestaan, zonder de voorgestelde beperkingen en afbouw. Goed nieuws dus voor iedereen die afhankelijk is van deze regeling om de kosten van werken in Nederland te dekken.

## Impact en reacties

De aankondiging dat de afbouw niet doorgaat, heeft geleid tot positieve reacties van zowel werkgevers als werknemers. Werkgevers zijn blij dat ze buitenlandse werknemers kunnen blijven aantrekken en behouden, terwijl werknemers opgelucht zijn dat ze hun belastingvoordeel houden. Belastingadviseurs raden aan om de regeling optimaal te benutten en goed op de hoogte te blijven van eventuele toekomstige wijzigingen.

## Praktische informatie

Wil je als werknemer of werkgever profiteren van de 30%-regeling? Dan zijn dit enkele praktische tips:

- 👉 Zorg ervoor dat je aan alle vereisten voldoet om in aanmerking te komen voor de regeling.
- 👉 Dien je aanvraag op tijd in bij de Belastingdienst. Let op: Salariszaken kan je hier niet bij helpen. Wij zijn namelijk specialist in de uitvoering van de regeling, maar hebben onvoldoende kennis van de aanvraagprocedure.
- 👉 Houd belangrijke deadlines in de gaten en zorg ervoor dat je alle benodigde documentatie op orde hebt.

## Toekomstige aanpassingen in de 30% regeling

De toekomst van de 30%-regeling brengt enkele belangrijke wijzigingen met zich mee. Dit zijn de belangrijkste voorstellen en veranderingen die vanaf 2025 van kracht zijn:

### 👉 1. Salarisplafond

Vanaf 2025 geldt er een maximumsalaris van € 233.000 per jaar. Over het bedrag boven dit plafond kun je geen belastingvrije vergoeding meer krijgen.

### 👉 2. Afschaffing van de gedeeltelijke buitenlandse belastingplicht

Werknemers die vanaf 2024 gebruikmaken van de 30%-regeling, kunnen vanaf 2025 niet langer kiezen voor een gedeeltelijke buitenlandse belastingplicht. Dit betekent dat je volledig belastingplichtig bent in Nederland.

### 👉 3. Verlaging van het belastingvrije percentage

Vanaf 2027 wordt het percentage van de belastingvrije vergoeding verlaagd van 30% naar 27%.

### 👉 4. Overgangsregelingen

Voor werknemers die eind 2023 gebruik maakten van de regeling, gelden overgangsregelingen. Zij behouden een belastingvrije vergoeding tot 30% gedurende de volledige periode van de regeling. In een tabel ziet dat er als volgt uit:

| Toepassing beschikking expat-regeling (beschikking 30%-regeling) | In 2025-2026                             | Vanaf 2027 en verder                     |
|--|--|--|
| Uiterlijk op 31-12-2023  | 30% en geïndexeerde salarisnorm van 2024 | 30% en geïndexeerde salarisnorm van 2024 |
| In 2024  | 30% en geïndexeerde salarisnorm van 2024 | 27% en geïndexeerde salarisnorm van 2024 |
| Vanaf 1-1-2025   | 30% en geïndexeerde salarisnorm van 2024 | 27% en nieuwe salarisnorm van 2027       |

Deze wijzigingen zijn bedoeld om de regeling beter aan te passen aan de huidige economische omstandigheden en om de belastingvoordelen eerlijker te verdelen. Het is belangrijk voor zowel werkgevers als werknemers om goed op de hoogte te blijven van deze veranderingen en zich op tijd aan te passen.






## Conclusie

De 30%-regeling blijft een belangrijk belastingvoordeel voor inkomende werknemers in Nederland. Door op de hoogte te blijven van de laatste ontwikkelingen en de regeling goed te benutten, kunnen zowel werknemers als werkgevers profiteren. [Meld je bijvoorbeeld aan voor onze gratis nieuwsbrief](#) om updates te blijven ontvangen.



**De 30%-regeling blijft  
een belangrijk  
belastingvoordeel  
voor inkomende  
werknemers in  
Nederland**

Veel klanten van Salariszaken maken gebruik van de 30%-regeling. De uitvoering is een taak van de werkgever, maar wij zien regelmatig dat de regeling niet goed wordt uitgevoerd. Dit kan grote financiële gevolgen hebben voor zowel de werkgever als de werknemer. Wij helpen je graag om de regeling te controleren, eventueel met terugwerkende kracht, en deze waar nodig aan te passen zodat je voldoet aan alle voorwaarden. Neem gerust contact met ons op via [info@salariszaken.nl](mailto:info@salariszaken.nl).

-  Gecertificeerde adviseurs
-  Eenvoudig overstappen
-  Binnen 2 uur reactie
-  Continuïteit voor jouw bedrijf
-  100% cloudbased

